UCHWAŁA nr 01/10/08/26
SENATU SPOŁECZNEJ AKADEMII NAUK
z dnia 10 sierpnia 2026 r.

w sprawie dostosowania do zaleceń Zespołu Oceniającego Polskiej Komisji Akredytacyjnej efektów uczenia się dla programu studiów na kierunku „zarządzanie" na poziomie studiów pierwszego i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim, stacjonarnych i niestacjonarnych realizowanych w Filii w Warszawie Społecznej Akademii Nauk z siedzibą w Łodzi

Na podstawie art. 67 ust. 1 pkt 1 oraz art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.) oraz Statutu Społecznej Akademii Nauk z siedzibą w Łodzi, Senat Społecznej Akademii Nauk uchwala, co następuje:

§ 1

W związku z zaleceniem Polskiej Komisji Akredytacyjnej zawartym w raporcie z wizytacji kierunku „zarządzanie" prowadzonego w Filii w Warszawie Społecznej Akademii Nauk z siedzibą w Łodzi, dokonuje się modyfikacji efektów uczenia się dla tego kierunku.

§ 2

Określa się opis efektów uczenia się dla programu studiów na kierunku „zarządzanie", prowadzonym w Filii w Warszawie Społecznej Akademii Nauk z siedzibą w Łodzi:

1. na poziomie studiów pierwszego stopnia, o profilu ogólnoakademickim, w formie stacjonarnej i niestacjonarnej, realizowane w języku polskim (ścieżka polskojęzyczna) oraz w języku angielskim (ścieżka anglojęzyczna);
2. na poziomie studiów drugiego stopnia, o profilu ogólnoakademickim, w formie stacjonarnej i niestacjonarnej, realizowane w języku polskim (ścieżka polskojęzyczna).

§ 3.

1. Opis efektów uczenia się, o którym mowa w § 2, uwzględnia uniwersalne charakterystyki pierwszego stopnia określone w ustawie z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz.U. z 2024 r. poz. 1606, z późn. zm.) oraz charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji określone w przepisach wydanych na podstawie art. 7 ust. 3 tej ustawy.
2. Szczegółowy opis efektów uczenia się określają:
   a) dla studiów pierwszego stopnia – Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
   b) dla studiów drugiego stopnia – Załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do cyklu kształcenia rozpoczynającego się od roku akademickiego 2026/2027.

Przewodniczący Senatu

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 01/10/08/2026 SENATU SAN z dnia 10 sierpnia 2026 r.
*w sprawie dostosowania do zaleceń Zespołu Oceniającego Polskiej Komisji Akredytacyjnej efektów uczenia się dla programu studiów na kierunku „zarządzanie" na **poziomie studiów pierwszego** i drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim, stacjonarnych i niestacjonarnych realizowanych w Filii w Warszawie Społecznej Akademii Nauk z siedzibą w Łodzi*

Symbol efektu kierunkowego	**Kierunkowe efekty uczenia się dla kierunku studiów „zarządzanie" studia I stopnia o profilu ogólnoakademickim (ścieżka polskojęzyczna)**	Odniesienie efektów uczenia się na kierunku do charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK
	WIEDZA: absolwent zna i rozumie	
K_W01	rozumie charakter i miejsce nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i w relacjach do innych dyscyplin naukowych	P6S_WG
K_W02	zna w zaawansowanym stopniu różnorodne rodzaje systemów społecznych i gospodarczych	P6S_WG
K_W03	zna i rozumie w zaawansowanym stopniu relacje pomiędzy organizacjami a innymi instytucjami tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	P6S_WG
K_W04 *(poprawiony)*	zna **w zaawansowanym stopniu** koncepcje teorii ekonomii i rozumie zasady w odniesieniu do funkcjonowania rynków oraz gospodarowania w warunkach ograniczonych zasobów	P6S_WG
K_W05	ma zaawansowaną wiedzę na temat genezy nauk o zarządzaniu i jakości oraz ich rozwoju w kontekście rozwoju społeczno-gospodarczego i cywilizacyjnego	P6S_WG
K_W06 *(poprawiony)*	zna **w zaawansowanym stopniu** składniki organizacji należących do różnych sektorów gospodarki	P6S_WG
K_W07	zna w zaawansowanym stopniu wybrane koncepcje teorii organizacji w odniesieniu do ich powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju	P6S_WG
K_W08	zna w zaawansowanym stopniu obszary funkcjonalne organizacji oraz relacje pomiędzy tymi obszarami	P6S_WG
K_W09	zna i rozumie w zaawansowanym stopniu główne role i funkcje organizacyjne	P6S_WG
K_W10	zna i rozumie w zaawansowanym stopniu koncepcje człowieka oraz główne ujęcia teorii motywacji	P6S_WG
K_W11 *(poprawiony)*	rozumie istotę przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz jej uwarunkowania, **w tym uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów**	P6S_WK
K_W12	zna w zaawansowanym stopniu ujęcia procesu i funkcji kierowania ludźmi w organizacji	P6S_WG
K_W13	zna w zaawansowanym stopniu pojęcie kultury organizacyjnej oraz możliwości jej oddziaływania na rozwój i sukces organizacji	P6S_WG
K_W14 *(poprawiony)*	zna **w zaawansowanym stopniu** standardowe metody statystyczne oraz wybrane inne metody, a także narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych	P6S_WG
K_W15	zna w zaawansowanym stopniu typowe metody badań i analiz w wybranych obszarach działalności organizacji (np. analizy rynku, analizy finansowej, jakości produktów i usług)	P6S_WG
K_W16	zna w zaawansowanym stopniu wybrane metody analizy strategicznej organizacji i jej otoczenia	P6S_WG
K_W17	zna przepisy prawa, w tym prawa gospodarczego, regulujące funkcjonowanie organizacji	P6S_WK
K_W18	rozumie istotę i znaczenie wybranych norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności organizacji (np. standardy	P6S_WG

	rachunkowości, standardy znormalizowanych systemów zarządzania, normy pracy itp.)	
K_W19	zna w zaawansowanym stopniu rodzaje struktur organizacyjnych, czynniki wpływające na ich zmiany oraz rodzaje dokumentów formalizujących organizację wraz z ich wybranymi zastosowaniami	P6S_WG
K_W20	zna w zaawansowanym stopniu wybrane modele zmian organizacyjnych oraz rozumie rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian struktur i organizacji	P6S_WG
K_W21	rozumie rolę procesów cywilizacyjnych, a także kultury, etyki i postępu techniczno-technologicznego w procesach przemian społecznych, w tym dotyczących współczesnych organizacji	P6S_WK
K_W22	zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu prawa autorskiego i praw pokrewnych oraz prawa własności przemysłowej	P6S_WK
K_W23	ma wiedzę na temat zasad tworzenia i rozwoju przedsiębiorczości	P6S_WK
UMIEJĘTNOŚCI: absolwent potrafi		
K_U01 *(poprawiony)*	posiada umiejętności **doboru właściwych źródeł i informacji z nich pochodzących** oraz obserwacji, opisu, analizy i interpretacji zjawisk i procesów zachodzących w organizacji z wykorzystaniem kluczowych pojęć i ujęć teoretycznych	P6S_UW
K_U02	potrafi zastosować wybrane elementy wiedzy teoretycznej z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji w celu rozwiązania problemu zarządczego	P6S_UW
K_U03	ma umiejętność stosowania wybranych elementów wiedzy specjalistycznej do komunikowania się z otoczeniem w tym przedstawicielami innych obszarów funkcjonalnych w typowych sytuacjach zawodowych	P6S_UK
K_U04	potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości do samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej	P6S_UW
K_U05	potrafi efektywnie i skutecznie zarządzać zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi organizacji	P6S_UW
K_U06	potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę w celu formułowania, analizowania i rozwiązywania problemów występujących w organizacji	P6S_UW
K_U07	potrafi zastosować i ocenić przydatność wybranych metod i narzędzi do opisu i analizy działalności organizacji	P6S_UW
K_U08	posiada umiejętności językowe zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6S_UK
K_U09	ma umiejętności analizy poziomu i zmian wybranych wielkości i mierników osiągnięć organizacji	P6S_UW
K_U10	ma umiejętności identyfikacji uwarunkowań i kryteriów rozwiązywania złożonych problemów organizacji	P6S_UW
K_U11	ma umiejętności dokonywania oceny wybranych rozwiązań i wykorzystania ich w procesach podejmowania typowych decyzji	P6S_UW
K_U12	potrafi zastosować wybrane metody i narzędzia analityczne oraz systemy informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji	P6S_UW
K_U13 *(poprawiony)*	potrafi w celu przeprowadzenia audytu w wybranych obszarach działalności organizacji, **dobierać źródła informacji i pozyskiwać z nich dane dokonywać ich oceny krytycznej analizy i syntezy**	P6S_UW
K_U14	ma umiejętności posługiwania się wybranymi normami i standardami w procesach zarządzania (planowania, organizowania, motywowania i kontroli)	P6S_UW
K_U15	ma umiejętności posługiwania się wybranymi przepisami prawa oraz wybranymi standardami systemów zarządzania w celu uzasadniania konkretnych działań i rozwiązań	P6S_UW
K_U16	potrafi dostrzegać (w wybranych nietypowych okolicznościach) potrzeby zmian w organizacji i ma umiejętności opracowywania planu zarządzania zmianami	P6S_UW

K_U17	posiada umiejętności współdziałania w projektach zespołowych, w tym interdyscyplinarnych wprowadzających określone zmiany w organizacji	P6S_UO
K_U18	posiada umiejętności zarządzania czasem własnym oraz w pracach zespołów zadaniowych	P6S_UO
K_U19	posiada umiejętności przewidywania zachowań członków organizacji w typowych sytuacjach, analizy wybranych motywów tych zachowań oraz wpływania na nie w określonym zakresie	P6S_UW
K_U20	potrafi samodzielnie planować swój rozwój zawodowy, zdobywać i doskonalić wiedzę oraz umiejętności profesjonalne i badawcze w ramach uczenia się przez całe życie	P6S_UU
K_U21	potrafi przygotować wystąpienia ustne związane z problematyką zarządzania, brać udział w debacie, dyskusji oceniając różne opinie i stanowiska	P6S_UK
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do		
K_K01	jest przygotowany do organizowania pracy zespołów (projektowych, zadaniowych) w środowisku pracy i poza nim, dbając o tradycje zawodowe związane z procesami zarządzania	P6S_KO, P6S_KR
K_K02	posiada zdolności uczestniczenia w przygotowaniu i realizacji różnych projektów społecznych i ma świadomość możliwego oddziaływania skutków podejmowanych decyzji	P6S_KO
K_K03	jest gotów do inicjowania działań w zakresie zarządzania projektami społecznymi na rzecz interesu publicznego i osiągania wspólnych celów	P6S_KO
K_K04	jest gotów do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P6S_KR
K_K05	jest gotów do działania w sposób przedsiębiorczy z uwzględnieniem uwarunkowań rynku pracy	P6S_KO
K_K06	jest świadomy znaczenia zdolności adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	P6S_KO
K_K07	jest gotów do uznania roli wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych w zakresie zarządzania	P6S_KK
K_K08	jest gotów do wykorzystania opinii ekspertów w rozwiazywaniu trudnych problemów zarządczych	P6S_KK
K_K09	jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy i odbieranych opinii i informacji o problemach zarządzania	P6S_KK
K_K10	ma świadomość konieczności myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	P6S_KO

Programme Learning Outcome Code	**Learning Outcomes for the Degree Programme with General Academic Profile (First-Cycle Studies) Field of Study: Management**	Reference (Mapping) of Programme Learning Outcomes to the Second-Stage Descriptors of Learning Outcomes for Level 6 Qualifications of the PRK
KNOWLEDGE: the graduate knows and understands		
K_W01	knows and understands the nature and position of management and quality studies within the social sciences and their relationship to other academic disciplines	P6S_WG
K_W02	has an advanced knowledge of diverse social and economic systems	P6S_WG
K_W03	has an advanced knowledge and understanding of the relationships between organisations and other institutions within their national and international environment	P6S_WG
K_W04	knows and understands, in an advanced degree, the economic theories and understands the principles relating to the functioning of markets and economic management under conditions of limited resources	P6S_WG
K_W05	has advanced knowledge of the origins of management and quality sciences and their development in the context of socio-economic and civilisation's progress	P6S_WG
K_W06	knows and understands, in an advanced degree, the components of organisations from various sectors of the economy	P6S_WG
K_W07	has an advanced understanding of selected organisational theories - their formation, functioning, transformation and development	P6S_WG
K_W08	has an advanced understanding of the functional areas of an organisation and the relationships between these areas	P6S_WG
K_W09	has an advanced knowledge and understanding of the main organisational roles and functions	P6S_WG
K_W10	has an advanced knowledge and understanding of human nature and the main types of motivation theories	P6S_WG
K_W11	knows and understands the essence of entrepreneurship in individual and work team activities, as well as its determinants, including the requirements of various types of professional activity related to the degree programme	P6S_WK
K_W12	has an advanced understanding of the processes and functions of managing people within an organisation	P6S_WG
K_W13	has an advanced understanding of the concept of organisational culture and its potential impact on the development and success of an organisation	P6S_WG
K_W14	knows and understands, in an advanced degree, standard statistical methods and selected other methods, as well as IT tools for the collection, analysis and presentation of economic and social data	P6S_WG
K_W15	has an advanced knowledge of typical research and analysis methods in selected organisations (e.g. market analysis, financial analysis, product and service quality)	P6S_WG
K_W16	has an advanced knowledge of selected methods for strategic analysis of organisations and their environment	P6S_WG
K_W17	knows and understands the legal provisions, including commercial law, governing the functioning of organisations	P6S_WK
K_W18	knows and understands the essence and significance of selected norms and standards in specific areas of the organisation's operations (e.g. accounting standards, management system standards, labour standards, etc.)	P6S_WG
K_W19	has an advanced knowledge of types of organisational structures, factors influencing their changes, and types of documents formalising the organisation, together with their selected applications	P6S_WG

K_W20	has an advanced understanding of selected models of organisational change and understands the role of leadership and negotiation in the processes of structural and organisational transformation	P6S_WG
K_W21	knows and understands the role of civilisational processes, as well as culture, ethics and technological progress in processes of social change, including those relating to contemporary organisations	P6S_WK
K_W22	knows and understands the concepts and principles of copyright and related rights, as well as industrial property law	P6S_WK
K_W23	knows and understands the principles of entrepreneurship creation and development	P6S_WK
	SKILLS: the graduate is able to	
K_U01	is able to select appropriate sources and the information they contain, and to observe, describe, analyse and interpret phenomena and processes occurring within an organisation, using key concepts and theoretical frameworks	P6S_UW
K_U02	is able to apply theoretical knowledge in the field of management and quality sciences within a specific functional area of an organisation in order to solve a management problem	P6S_UW
K_U03	is able to apply selected elements of specialist knowledge to communicate with the wider environment, including representatives of other functional areas, in typical professional situations	P6S_UK
K_U04	is able to apply knowledge in the field of management and quality sciences to independently undertake business activities	P6S_UW
K_U05	is able to manage an organisation's human, material, financial and information resources efficiently and effectively	P6S_UW
K_U06	is able to use their knowledge to formulate, analyse and solve problems arising within the organisation	P6S_UW
K_U07	is able to apply and assess the suitability of selected methods and tools for describing and analysing the organisation's activities	P6S_UW
K_U08	is able to use language skills in line with the requirements specified for level B2 of the Common European Framework of Reference for Languages	P6S_UK
K_U09	is able to analyse the level and changes in selected indicators and measures of organisational performance	P6S_UW
K_U10	is able to identify the conditions and criteria for solving complex organisational problems	P6S_UW
K_U11	is able to evaluate selected solutions and apply them in typical decision-making processes	P6S_UW
K_U12	is able to apply selected analytical methods and tools, as well as IT systems supporting decision-making processes	P6S_UW
K_U13	is able, for the purpose of conducting an audit in selected areas of the organisation's operations, to select sources of information, extract data from them, and carry out a critical evaluation, analysis and synthesis of that data	P6S_UW
K_U14	is able to apply selected norms and standards in management processes (planning, organising, motivating and controlling)	P6S_UW
K_U15	is able to apply selected legal provisions and selected management system standards to justify specific actions and solutions	P6S_UW
K_U16	is able to identify (in selected unusual circumstances) the need for change within an organisation and has the ability to develop a change management plan	P6S_UW
K_U17	is able to collaborate on team projects, including interdisciplinary ones, that introduce specific changes within the organisation	P6S_UO
K_U18	is able to manage their own time and that of task-based teams	P6S_UO

K_U19	is able to anticipate the behaviour of members of an organisation in typical situations, analyse selected motives behind such behaviour, and influence it to a certain extent	P6S_UW
K_U20	is able to independently plan their professional development, acquire and refine professional and research knowledge and skills as part of lifelong learning	P6S_UU
K_U21	is able to prepare oral presentations on management issues, participate in debates and discussions, and evaluate different opinions and positions	P6S_UK
	SOCIAL COMPETENCES: the graduate is ready to	
K_K01	is ready to organise the work of teams (project-based, task-based) within and outside the workplace, whilst upholding professional traditions related to management processes	P6S_KR
K_K02	is ready to participate in the preparation and implementation of various social projects and is aware of the potential impact of the decisions made	P6S_KO
K_K03	is ready to undertake initiatives in social project management for the public good and to achieve common goals	P6S_KO
K_K04	is ready to act ethically within the framework of designated organisational and social roles	P6S_KR
K_K05	is ready to act in an entrepreneurial manner, taking into account labour market conditions	P6S_KO
K_K06	is ready to recognise the importance of the ability to adapt and operate in new conditions and situations, e.g. those related to	P6S_KO
K_K07	is ready to recognise the role of knowledge in solving cognitive problems in the field of management	P6S_KK
K_K08	is ready to draw on expert opinion when solving difficult management problems	P6S_KK
K_K09	is ready to critically evaluate their own knowledge and the opinions and information received regarding management issues	P6S_KK
K_K10	is ready to think and act in an entrepreneurial manner	P6S_KO

Załącznik nr 2 do Uchwały Nr 01/10/08/2026 SENATU SAN z dnia 10 sierpnia 2026 r.
*w sprawie dostosowania do zaleceń Zespołu Oceniającego Polskiej Komisji Akredytacyjnej efektów uczenia się dla programu studiów na kierunku „zarządzanie" **na poziomie** studiów pierwszego i **drugiego stopnia** o profilu ogólnoakademickim, stacjonarnych i niestacjonarnych realizowanych w Filii w Warszawie Społecznej Akademii Nauk z siedzibą w Łodzi*

Symbol efektu kierunkowego	**Kierunkowe efekty uczenia się dla kierunku studiów „zarządzanie" studia II stopnia o profilu ogólnoakademickim**	Odniesienie efektów uczenia się na kierunku do charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 PRK
WIEDZA: absolwent zna i rozumie		
K_W01	zna, w pogłębionym stopniu, znaczenie wybranych doktryn gospodarczych i koncepcji organizacji, posługując się terminologią nauk społecznych, w tym o zarządzaniu i jakości na rozszerzonym poziomie	P7S_WG
K_W02 *(poprawiony)*	zna **w pogłębionym stopniu** i rozumie skutki ekonomicznych, społecznych, politycznych i środowiskowych różnic w zaawansowaniu gospodarczym wybranych państw i instytucji	P7S_WG
K_W03 *(poprawiony)*	rozumie w pogłębionym stopniu istotę i dynamikę głównych współczesnych systemów społecznych, środowiskowych, gospodarczych i politycznych oraz ich możliwych zależności	**P7S_WG** *(zmiana z P7S_WK)*
K_W04	zna w pogłębionym stopniu skutki ekonomiczne, społeczne, środowiskowe i zarządcze zjawisk kulturowych w skali organizacji i instytucji (w kontekście wiodących ujęć teoretycznych właściwych dla dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości)	P7S_WG
K_W05	zna w pogłębionym stopniu wiodące współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i organizacjami w kontekście głównych tendencji rozwojowych dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości	P7S_WG
K_W06 *(poprawiony)*	zna i rozumie **w pogłębionym stopniu** istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego	**P7S_WG** *(zmiana z P7S_WK)*
K_W07	rozumie w pogłębionym stopniu znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i jej wybranych przejawów, a także dysfunkcji w praktyce gospodarczej	P7S_WG
K_W08	zna wybrane zagadnienia współczesnego dorobku psychologii biznesu oraz socjologii organizacji i możliwości jego odniesienia do realnych problemów zarządzania	P7S_WG
K_W09	zna w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje pracy zespołowej	P7S_WG
K_W10	zna metodologię badań naukowych i zasady tworzenia wybranych instrumentów badawczych	P7S_WG
K_W11 *(poprawiony)*	zna **w pogłębionym stopniu** zakres zastosowania wybranych metod statystycznych oraz narzędzi informatycznych gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	P7S_WG
K_W12	zna w pogłębionym stopniu specjalistyczne metody badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	P7S_WG
K_W13	zna w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje oraz metody pomiaru i zarządzania dokonaniami organizacji	P7S_WG
K_W14	zna kluczowe przepisy prawa krajowego regulujące funkcjonowanie organizacji	P7S_WK
K_W15	zna w pogłębionym stopniu procesy restrukturyzacyjne odnowy strategicznej organizacji	P7S_WG
K_W16	zna w pogłębionym stopniu strategie zmieniania i rozwoju systemów społecznych na poziomie organizacji	P7S_WG
K_W17	zna w pogłębionym stopniu strategie negocjacyjne	P7S_WG

K_W18	zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	P7S_WK
K_W19	zna zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	P7S_WK
K_W20 *(poprawiony)*	zna prawne, etyczne **oraz inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej** związanej z procesami zarządzania na kierunku studiów	P7S_WK
UMIEJĘTNOŚCI: absolwent potrafi		
K_U01	posiada umiejętności pogłębionej analizy i interpretacji zjawisk i procesów zachodzących w organizacji przy zastosowaniu wybranych zaawansowanych ujęć teoretycznych	PS7_UW
K_U02	posiada umiejętności samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej w wybranym sektorze	PS7_UW
K_U03 *(poprawiony)*	potrafi identyfikować, **formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi**, pozwalającymi na analizę złożonych procesów i zjawisk z zakresu zarządzania w skali organizacji, gospodarki narodowej, a także w skalach: międzynarodowej i globalnej	PS7_UW
K_U04	potrafi dokonać doboru odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz pozyskiwać z właściwych źródeł informacje do analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności	PS7_UW
K_U05 *(poprawiony)*	posiada umiejętności **formułowania i testowania hipotez** oraz modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w organizacji lub instytucji przy użyciu wybranych zaawansowanych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych	PS7_UW
K_U06	potrafi w pracach badawczych z zakresu zarządzania projektować i stosować mierniki dokonań organizacji	PS7_UW
K_U07	posiada umiejętności integrowania wiedzy z dyscyplin naukowych z zakresu dziedziny nauk społecznych w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	PS7_UW
K_U08	potrafi wykorzystać oraz proponować niektóre procedury rozstrzygnięć z zastosowaniem wybranych zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji, w tym technik informacyjno-komunikacyjnych	PS7_UW
K_U09	posiada umiejętność dokonywania diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii organizacji	PS7_UW
K_U10	posługuje się, w tym na poziomie zintegrowanym, wybranymi normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli w organizacji	PS7_UW
K_U11	posiada umiejętność posługiwania się przepisami prawa krajowego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji	PS7_UW
K_U12	posiada umiejętności projektowania wybranych zmian w organizacji	PS7_UW
K_U13	posiada umiejętności związane z metodyką projektowania i wdrażania wybranych elementów systemów zarządzania w organizacji	PS7_UW
K_U14	potrafi posługiwać się wybranymi technikami metodycznymi w procesach kierowania projektami na różnych poziomach organizacji	PS7_UW
K_U15	posiada umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania złożonych zadań menedżerskich	PS7_UW
K_U16	potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować rolę lidera w zespołach a także kierować pracą zespołu	PS7_UO
K_U17	ma umiejętności językowe w zakresie dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości, właściwej dla kierunku zarządzanie, zgodne z wymaganiami	PS7_UK

	określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	
K_U18	potrafi prowadzić debatę dotyczącą tematyki zarządzania i komunikować się ze specjalistami, a także ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców tym zakresie	PS7_UK
K_U19	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	PS7_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do		
K_K01	jest świadomy potrzeby adaptacji w środowiskach międzynarodowych, w szczególności europejskich przedsiębiorstw i instytucji	PS7_KO
K_K02	jest przygotowany do inicjowania działań, przekonywania i negocjowania w imię osiągania wspólnych celów	PS7_KO
K_K03	jest przygotowany do tworzenia i uczestniczenia w projektach społecznych w środowisku organizacji i poza nim oraz rozumie znaczenie aspektów ekonomicznych, społecznych, politycznych, środowiskowych i zarządczych podejmowanych działań	PS7_KO
K_K04	jest gotów do uznawania znaczenia samodzielnego, zespołowego oraz organizacyjnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji	PS7_KK
K_K05	jest gotów do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności samodzielnego rozwiązania problemów zarządczych	PS7_KK
K_K06	jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy z zakresu zarządzania oraz odbieranych informacji dotyczących szerszego kontekstu tej problematyki	PS7_KK
K_K07	jest gotów do przestrzegania norm etycznych w prowadzeniu indywidualnych i zespołowych badań naukowych oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad	PS7_KR, PS7_KO
K_K08	jest świadomy potrzeby przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej, również w ramach pełnionych ról organizacyjnych i społecznych	PS7_KR
K_K09	jest gotów do podtrzymywania tradycji zawodu menedżera i rozwijania dorobku tego zawodu	PS7_KR
K_K10	jest gotów do przedsiębiorczego działania w zakresie rozwoju zawodowego i społecznego	PS7_KO